

令和4年度 所定疾患施設療養費IIの算定状況

診断 月	肺炎		尿路感染		蜂窩織炎		带状疱疹	
	人数	日数	人数	日数	人数	日数	人数	日数
4月	1	7						
5月								
6月								
7月								
8月								
9月								
10月								
11月			1	6				
12月			1	4				
1月								
2月								
3月								
合計	1	7	2	10	0	0	0	0

【処遇改善取得状況および取組について】

●加算取得状況

- ①介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ②介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ③介護職員等ベースアップ等支援加算Ⅰ

●加算取得に向けた主な取組内容

入職促進に向けた取組み	①専門学校との連携強化による新卒介護職の採用促進
	②他業種からの採用に関する柔軟な対応
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	①資格応援制度の設立による職員のスキルアップ促進
	②期首、期中、期末の個人面談による業務計画の共有
	③職員の人格形成を目的とした研修の実施
	④各種研修への参加推進
両立支援・多様な働き方の推進	①出産後の育休取得の促進および法人託児所の設置
	②リフレッシュ休暇制度など、有給の取りやすい仕組みづくり
腰痛を含む心身の健康管理	①業務改善委員会を設置し、業務改善についての取組を検討
	②移乗ロボット『Hug』の導入による腰痛防止対策の実現
	③腰痛ベルトの無償貸与
	④年1回のストレスチェックや職員休憩所の整備
	⑤施設内清掃（浴室含む）の外部業者委託による職員の負担軽減
生産性向上のための業務改善の取組	①インカムやタブレットの導入による業務効率化の実現
	②SS内のWi-Fi化による生産性向上に向けた記録時間削減の実現
やりがい・働きがいの醸成	①フロア会議等、職場内のコミュニケーション円滑化への取組
	②地域小中学校との定期的な地域交流
	③事例検討会の開催による新たな取組内容に関する発表の機会を設け、 職員の業務に対する意欲的な姿勢を評価する体制の構築
	④事例検討会優勝者の全国介護老人保健施設大会への参加推進
	⑤業績手当の支給（実績：平成29年～令和5年度の毎年4月に支給）